

# 社会福祉法人 寿量会 行動計画

全職員が仕事と生活の調和を図り、その能力を十分に発揮できる働きやすい職場環境を確立するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年4月1日～平成31年3月31日までの 2年間

2. 内容

目標1：母性健康管理のための各種制度や子どもが生まれる際の父親の休暇取得のための社内制度について、全職員の周知を図り、制度の有効活用を促す。

<対策>

- 平成29年 4月～妊娠中の女性職員等を対象とした母性健康管理のための休暇など、就業規則所定の各種制度に関する、パンフレット・資料等の作成・掲示・配布
- 平成29年10月～管理職を対象とした職場内研修や、職員全体を対象とした職員会議などを活用した、各種制度の職員への周知及び子どもが生まれる際の父親の休暇取得のための協力の呼びかけ。

目標2：ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた働き方見直しの啓発を行い、職業生活と家庭生活を両立できる職場の風土を醸成する。

<対策>

- 平成29年 4月～所定外労働削減のための措置の実施  
(プレミアムフライデー・ノー残業デーによる定時退社の励行)
- 平成29年10月～管理職を対象とした職場内の労務管理研修、職員全体を対象とした職員研修などを活用した、職員への労働時間管理方法に関する周知・啓発